

## Persónuverndarreglur Veritas Capital ehf.

Veritas Capital ehf. (einnig vísað til „**Veritas**“, „**félagsins**“ og „**okkar**“) hefur einsett sér að tryggja áreiðanleika, trúnað og öryggi persónuupplýsinga starfsmanna félagsins. Persónuverndarreglum þessum er ætlað að upplýsa starfsmenn um hvaða persónuupplýsingar félagið safnar, með hvaða hætti félagið nýtir slíkar persónuupplýsingar og hverjir fá aðgang að upplýsingunum.

Persónuverndarreglur þessar ná til persónuupplýsinga er varða:

- Alla núverandi og fyrrverandi starfsmenn félagsins
- Alla sem sótt hafa um starf hjá félaginu
- Viðskiptavini félagsins

(hér eftir vísað til „**starfsmanna**“ „**umsækjanda**“ eða „**þín**“).

Ef þú ert í vafa um það hvernig persónuverndarreglurnar varða þig hafðu samband við [personuvernd@veritas.is](mailto:personuvernd@veritas.is).

### 1. Tilgangur og lagaskylda

Veritas leitast við að uppfylla í hvívetna persónuverndarlöggjöf og eru reglur þessar byggðar á lögum nr. 90/2018 um persónuvernd og vinnslu persónuupplýsinga („**persónuverndarlög**“), og reglugerð Evrópuþingsins og ráðsins (ESB) nr. 2016/679 um vernd einstaklinga í tengslum við vinnslu persónuupplýsinga og um frjálsta miðlun slíkra upplýsinga („**reglugerðin**“).

### 2. Hvað eru persónuupplýsingar?

Persónuupplýsingar í skilningi reglna þessara eru hvers kyns upplýsingar um persónugreindan eða persónugreinanlegan einstakling, þ.e. upplýsingar sem hægt er að rekja beint eða óbeint til ákveðins einstaklings. Gögn sem eru ópersónugreinanleg teljast ekki persónuupplýsingar.

### 3. Persónuupplýsingar sem Veritas safnar og vinnur

#### Umsækjendur

Við söfnum og varðveitum ýmsar persónuupplýsingar um umsækjendur í mesta lagi 6 mánuði eftir að umsókn berst. Umsækjandi getur á hvaða tímapunkti sem er eytt sínum gögnum á ráðningarsíðunni. Ólíkum persónuupplýsingum kann að vera safnað um ólíka umsækjendur og kann vinnsla og söfnun á persónuupplýsingum að fara eftir eðli starfs sem sótt er um.

Eftirfarandi eru **dæmi** um upplýsingar sem félagið safnar um umsækjendur sína:

- samskiptaupplýsingar, svo sem nafn, kennitala, heimilisfang, símanúmer og tölvupóstfang
- upplýsingar um menntun og þjálfun
- ferilskrá og starfsreynslu
- kynningarbréf
- afrit prófskírteina, mynd af umsækjanda
- umsagnaraðilar og niðurstaða samtala við þá ef við á
- upplýsingar úr starfsviðtali
- upplýsingar um innihald sakaskráa ef við á

Auk framangreindra upplýsinga, kann félagið einnig að safna og vinna aðrar upplýsingar sem umsækjendur láta sjálfir í té (t.d. um hjúskaparstöðu). Í flestum tilfellum fær félagið persónuupplýsingar



beint frá umsækjendum. Í þeim tilvikum þar sem að persónuupplýsinga er aflað frá þriðja aðila mun félagið leitast við að upplýsa umsækjendur um slíkt.

### Starfsmenn

Við söfnum og varðveitum ýmsar persónuupplýsingar um starfsmenn okkar. Ólíkum persónuupplýsingum kann að vera safnað um ólíka starfsmenn og kann vinnsla og söfnun á persónuupplýsingum að fara eftir eðli starfs.

Eftirfarandi eru **dæmi** um upplýsingar sem Veritas safnar um starfsmenn sína:

- samskiptaupplýsingar, svo sem nafn, kennitala, heimilisfang, símanúmer og tölvupóstfang
- starfsumsóknir, meðmæli og upplýsingar úr starfsviðtölum
- upplýsingar um menntun, þjálfun, fræðslu og starfsreynslu
- upplýsingar um innihald sakaskráa ef við á
- ráðningarsamningar
- upplýsingar um laun, hlunnindi og aðrar tengdar upplýsingar, svo sem um bankareikninga, laun, dagpeninga og fleira
- upplýsingar um stéttarfélagsaðild og lífeyrissjóði
- upplýsingar úr frammistöðusamtölum
- upplýsingar um vinnutengd slys
- upplýsingar um nánasta aðstandanda
- upplýsingar um áminningar
- tímaskráningar og upplýsingar um viðveru starfsmanna
- tölvupóstar og símanotkun
- Upplýsingar er varða aðgang að húsnæði og tölvukerfum
- upptökur úr öryggismyndavélum

Auk framangreindra upplýsinga, kann Veritas einnig að safna og vinna aðrar upplýsingar sem starfsmenn láta félaginu sjálfir í té sem og upplýsingar sem eru félaginu nauðsynlegar vegna starfsemi þess.

Í flestum tilfellum aflar Veritas persónuupplýsinga beint frá starfsmönnum. Í þeim tilvikum þar sem að persónuupplýsinga er aflað frá þriðja aðila mun félagið leitast við að upplýsa starfsmenn um slíkt.

### Viðskiptavinir

Við söfnum og varðveitum ýmsar persónuupplýsingar um viðskiptavinum okkar. Ólíkum persónuupplýsingum kann að vera safnað um ólíka viðskiptavinum og kann vinnsla og söfnun á persónuupplýsingum að fara eftir eðli viðskiptasambands.

Eftirfarandi eru **dæmi** um upplýsingar sem Veritas safnar um viðskiptavinum sína:

- Samskiptaupplýsingar, svo sem nafn, símanúmer og tölvupóstfang
- Viðskiptaupplýsingar, svo sem bankareikningur, kennitala, kreditkortanúmer

Auk framangreindra upplýsinga, kann Veritas einnig að safna og vinna aðrar upplýsingar sem viðskiptavinir láta félaginu sjálfir í té sem og upplýsingar sem eru félaginu nauðsynlegar vegna starfsemi þess.

Í flestum tilfellum aflar Veritas persónuupplýsinga beint frá viðskiptavinum. Í þeim tilvikum þar sem að persónuupplýsinga er aflað frá þriðja aðila mun félagið leitast við að upplýsa viðskiptavinum um slíkt.



#### 4. Hvers vegna söfnum við persónuupplýsingum og á hvaða grundvelli?

Félagið skuldbindur sig til þess að öll vinnsla á persónuupplýsingum sé lögleg, sanngjörn og gagnsæ. Upplýsingum verði aðeins safnað í tilteknum, sérstökum og lögmætum tilgangi og að söfnun og vinnsla gangi ekki lengra en þörf krefur miðað við tilgang vinnslunnar. Vinnsla skal í öllum tilfellum vera nægileg, viðeigandi og takmörkuð við það sem nauðsynlegt er miðað við tilgang vinnslunnar.

##### Umsækjendur

Við söfnum persónuupplýsingum um umsækjendur eingöngu til að geta valið hæfasta umsækjandann.

Öll vinnsla félagsins á persónuupplýsingum skal vera í samræmi við persónuverndarlöggjöf, þar á meðal 8. og 9. gr. persónuverndarlaga og 6. og 9. gr. reglugerðarinnar.

##### Starfsmenn

Við söfnum persónuupplýsingum um starfsmenn fyrst og fremst til að geta uppfyllt skyldur okkar samkvæmt ráðningarsamningum við starfsmenn, á grundvelli heimildar/skyldu í lögum eða á grundvelli lögmætra hagsmuna félagsins.

Sú vinnsla sem framkvæmd er til að uppfylla skyldur samkvæmt ráðningarsamningum við starfsmenn felst einkum í eftirfarandi:

- launavinnslu og greiðslu á öðrum samningsbundnum kjörum
- mati á frammistöðu
- mati á hæfni til að vinna ákveðið verk eða gegna ákveðinni stöðu
- upplýsingaöflun vegna meintra brota í starfi

Veiti starfsmaður félaginu ekki nauðsynlegar upplýsingar getur það leitt til þess að félaginu sé ómögulegt að uppfylla skyldur sínar eða til þess að breyta þurfi verkefnum eða stöðu starfsmannsins innan félagsins.

Félagið kann einnig að safna og vinna persónuupplýsingar á grundvelli **lögmætra hagsmuna**, svo sem í **öryggis- og eignavörsluskyni**.

Félagið getur í einhverjum tilfellum unnið persónuupplýsingar á grundvelli **lagaskyldu**, s.s. vinnulöggjafar og skattalöggjafar. Sem dæmi má nefna vinnslu upplýsinga um vinnutengd slys auk upplýsinga um greiðslur í lífeyrissjóði.

Í þeim tilfellum þar sem að söfnun og vinnsla persónuupplýsinga krefst **samþykkis** starfsmanns, er starfsmanni ávallt heimilt að afturkalla slíkt samþykki sitt. Öll samskipti í tengslum við slíka afturköllun eða breytingu á innihaldi samþykkis skal beina til starfsmannastjóra félagsins.

Öll vinnsla félagsins á persónuupplýsingum skal vera í samræmi við persónuverndarlöggjöf, þar á meðal 8. og 9. gr. persónuverndarlaga og 6. og 9. gr. reglugerðarinnar.

##### Viðskiptavinir

Við söfnum persónuupplýsingum um viðskiptavinum sem eru félaginu nauðsynlegar fyrir starfsemi þess og til að uppfylla skuldbindingar á grundvelli viðskiptasambands.

#### 5. Miðlun til þriðju aðila

Félagið miðlar ekki persónuupplýsingum um umsækjendur og viðskiptavinum til þriðja aðila.

Félagið kann að miðla persónuupplýsingum um starfsmenn til verktaka og annarra þriðju aðila vegna vinnu þeirra fyrir félagið í tengslum við ráðningarsambandið. Einnig gæti persónuupplýsingum verið miðlað til þriðju aðila sem veita okkur upplýsingatækniþjónustu og aðra þjónustu tengda rekstri félagsins. Þá kunna persónuupplýsingar að vera afhentar öðrum þriðju aðilum í tengslum við ráðningarsambandið, s.s. stéttarfélögum, lífeyrissjóðum og tryggingarfélögum.



Þriðju aðilar sem veita okkur þjónustu samkvæmt framansögðu gætu verið staðsettir utan Íslands. Félagið mun ekki miðla persónuupplýsingum utan Evrópska efnahagssvæðisins nema slíkt sé heimilt á grundvelli viðeigandi persónuverndarlöggjafar.

Félagið mun leitast við að upplýsa starfsmenn um flutning persónuupplýsinga til landa utan Evrópska efnahagssvæðisins.

Að lokum gætu persónuupplýsingar um þig verið afhentar að því marki sem heimilað er eða krafist er á grundvelli viðeigandi laga eða reglna, s.s. til Vinnueftirlitsins ef vinnutengt slys verður. Einnig kann persónuupplýsingum þínum að vera miðlað til þriðja aðila til að bregðast við löglegum aðgerðum eins og húsleitum, stefnum eða dómsúrskurði. Afhending getur einnig verið nauðsynleg í neyðarástandi eða til að tryggja öryggi starfsmanna Veritas eða þriðja aðila.

## 6. Hvernig er öryggi persónuupplýsinga tryggt?

Félagið leitast við að grípa til viðeigandi tæknilegra og skipulegra ráðstafana til að vernda persónuupplýsingar, með sértöku tilliti til eðlis þeirra. Þessum ráðstöfunum er ætlað að vernda persónuupplýsingar gegn því að þær glatist eða breytist fyrir slysi og gegn óleyfilegum aðgangi, afritun, notkun eða miðlun þeirra.

## 7. Varðveisla á persónuupplýsingum

Félagið mun leitast við að varðveita aðeins persónuupplýsingar eins lengi og þörf krefur miðað við tilgang vinnslunnar, nema annað sé heimilt eða skylt samkvæmt lögum.

Varðveislutími persónuupplýsinga er afmarkaður nánar í vinnsluskrá og í öðrum reglum félagsins um varðveislutíma.

## 8. Breytingar og leiðréttingar á persónuupplýsingum

Það er mikilvægt að þær persónuupplýsingar sem varðveittar eru séu bæði réttar og viðeigandi. Því er mikilvægt að tilkynnt sé um allar breytingar sem kunna að verða á persónuupplýsingum sem félagið safnar.

Einstaklingar (umsækjendur, starfsmenn og viðskiptavinir) eiga rétt á því að óáreiðanlegar persónuupplýsingar er þá varða séu leiðréttar. Að teknu tilliti til tilgangs vinnslu persónuupplýsinga skulu sömu aðilar eiga rétt á að láta fullgera ófullkomnar persónuupplýsingar, þ.m.t. með því að leggja fram frekari upplýsingar.

Vinsamlega beinið öllum uppfærslubeiðnum til [personuvernd@veritas.is](mailto:personuvernd@veritas.is).

## 9. Aðgangur að persónuupplýsingum

Einstaklingar (umsækjendur, starfsmenn og viðskiptavinir) eiga rétt á að fá aðgang að þeim persónuupplýsingum sem félagið vinnur sem og upplýsingar um vinnsluna. Þá kunna sömu aðilar einnig að eiga rétt á að fá afrit af þeim persónuupplýsingum sem varða þá og félagið vinnur með.

Aðgangur einstaklinga að persónuupplýsingum sem Veritas varðveitir um þá er hins vegar ekki fortakslaus. Þannig kunna lög eða reglugerðir að heimila eða skylda félagið til að hafna ósk um aðgang að persónuupplýsingum.

Ef upp koma aðstæður þar sem að félagið getur ekki veitt einstaklingi aðgang að persónuupplýsingum, mun félagið leitast við að útskýra hvers vegna beiðni hans hefur verið hafnað, þó með tilliti til takmarkana á grundvelli lagaskyldu.

## 10. Réttur til eyðinga og takmörkunar á vinnslu

Við ákveðnar aðstæður kunna einstaklingar (umsækjendur, starfsmenn og viðskiptavinir) að hafa heimild til að óska eftir því að persónuupplýsingum um þá verði eytt án tafar, til að mynda þegar að varðveisla upplýsinganna er ekki lengur nauðsynleg miðað við tilgang söfnunarinnar eða vinnslunnar eða vegna þess að einstaklingurinn hefur afturkallað samþykki sitt fyrir vinnslu persónuupplýsinganna ef engin önnur heimild liggur til grundvallar henni.



Réttur einstaklings til eyðingar persónuupplýsinga er hins vegar ekki fortakslaus. Þannig kunna lög eða reglugerðir að heimila eða skylda félagið til að hafna ósk um eyðingu persónuupplýsinga.

Einstaklingi kann einnig að vera heimilt að óska eftir því að vinnsla persónuupplýsinga um hann verði takmörkuð við ákveðnar aðstæður t.d;

- ef vinnslan er ólögmat og einstaklingurinn vill frekar takmarka vinnsluna en að persónuupplýsingum sé eytt
- ef varðveislan er ekki lengur nauðsynleg miðað við tilgang vinnslunnar en einstaklingurinn vill engu að síður að upplýsingarnar séu áfram varðveittar til þess að hægt sé að höfða mál eða verjast málsókn.

## 11. Réttur til gagnaflutninga

Fari vinnsla persónuupplýsinga fram með sjálfvirkum hætti kunna einstaklingar (umsækjendur, starfsmenn og viðskiptavinir) að eiga rétt á að fá þær persónuupplýsingar sem þeir hafa afhent félaginu og varða þá og unnar eru með samþykki einstaklingsins, eða á grundvelli ráðningarsamnings á skiljanlegu og aðgengilegu formi.

## 12. Fyrirspurnir starfsmanna og kvörtun til Persónuverndar

Ef einstaklingar (umsækjendur, starfsmenn og viðskiptavinir) vilja nýta rétt sinn til aðgangs að persónuupplýsingum, til eyðinga eða takmörkunar vinnslu eða til gagnaflutninga, skal senda slíka beiðni á tölvupóstfangið [personuvernd@veritas.is](mailto:personuvernd@veritas.is)

Ef einstaklingar hafa einhverjar spurningar vegna persónuverndarreglna þessara eða hafa áhyggjur af því hvernig persónuupplýsingar um þá eru varðveittar, skulu þeir einnig senda erindi á tölvupóstfangið [personuvernd@veritas.is](mailto:personuvernd@veritas.is). Veritas mun leitast við að svara fyrirspurnum og leiðbeina um réttindi samkvæmt persónuverndarreglum þessum.

## 13. Samskiptaupplýsingar

Við höfum tilnefnt starfsmannastjóra félagsins til að hafa umsjón með eftirfylgni þess hluta persónuverndarreglna er varða persónuupplýsingar um starfsmenn og umsækjendur. Starfsmannastjóri og gæða- og upplýsingaöryggisstjóri vakta póstfangið [personuvernd@veritas.is](mailto:personuvernd@veritas.is).

Samskiptaupplýsingar um félagið:

Veritas Capital ehf.  
Hörgatúni 2  
210 Garðabær

## 14. Endurskoðun

Veritas getur frá einum tíma til annars breytt persónuverndarreglum þessum í samræmi við breytingar á viðeigandi lögum eða reglugerðum eða vegna breytinga á því hvernig félagið vinnur með persónuupplýsingar. Verði gerðar breytingar á persónuverndarreglum þessum verður starfsmönnum send uppfærð útgáfa af reglunum eða slíkt kynnt starfsmönnum á annan hátt.

Allar breytingar sem kunna að verða gerðar á reglum þessum taka gildi eftir að uppfærð útgáfa hefur verið gefin út í gæðakerfi Veritas.

Fyrsta útgáfa af þessum persónuverndarreglum var gefin út 25.maí 2018.